

Wem kann Coaching helfen?

Sie suchen für sich als Unternehmer/-in oder für Ihr Team eine Persönlichkeit, die kompetent und empathisch Führungskräfte darin unterstützt, Ihre beruflichen Ziele und Perspektiven zu erkennen und umzusetzen.

Im Coaching entdecken Sie Ihre Stärken und entwickeln diese weiter. Ich erarbeite mit Ihnen, wie Sie Ihre Potentiale bestmöglich und produktiv im Unternehmen einbringen können und diene Ihnen als neutrale Gesprächspartnerin z.B. in schwierigen Entscheidungssituationen oder zur Klärung einer schwierigen Situation.

Sind Sie auf der Suche nach neuen beruflichen Zielen? Möchten Sie sich neu orientieren oder gar einen Neustart wagen?

Ich unterstütze Sie mit meiner Erfahrung in der Personalberatung, berate Sie auch zu Entwicklungsmöglichkeiten im eigenen Unternehmen oder begleite Sie bei einem beruflichen Neubeginn.

Im Coaching erarbeiten wir pragmatisch und praxisnah individuelle Lösungen und die erforderlichen Schritte, damit Sie Ihre Ziele zuverlässig erreichen.



Entscheidungen machen uns zu denen, die wir sind. Und wir haben immer eine Wahl, das Richtige zu tun (Peter Parker in Spiderman 3)

Über mich

Aufgewachsen und heimisch bin ich im Oldenburger Münsterland. Nach meinem Studium und den ersten Berufsjahren in verschiedenen Regionen Deutschlands zog es mich hierher zurück.

Seit 2005 bin ich als Personalberaterin, Personalvermittlerin, Karriere- und Demografieberaterin selbständig tätig.

Heute berate, trainiere und coache ich Menschen in verschiedenen Situationen in Unternehmen oder als Privatpersonen.

Empathisch und pragmatisch stärke ich ihnen den Rücken. Ich begleite sie z.B. darin, ihre Rolle und Position im Unternehmen zu finden oder zu klären. Als Coach erarbeite ich mit meinen Klienten Wege zu ihren Zielen und ermutige sie, dran zu bleiben und ihre Ziele zu erreichen.

Kontakt

Telefon: 0 44 75 - 9 27 87 55

E-Mail: mail@karin-busse.de

Internet: <https://karin-busse.de>



Karin Busse

Beraterin, Trainerin, Coach

Waldstraße 6

49696 Stalförden



KARIN BUSSE

Beraterin ■ Trainerin ■ Coach



Personalberatung - Personalentwicklung

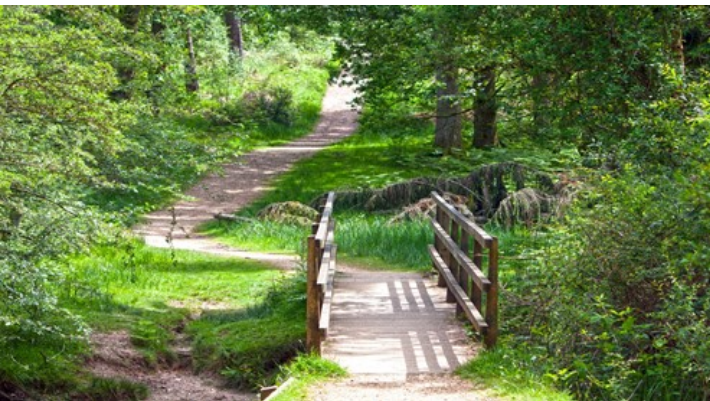
Fachkräftesicherung - Karriereberatung

Gute und gesunde Arbeit gestalten

Sie führen Ihr Unternehmen zukunftsfähig und erfolgreich?

Dann sind Sie bestrebt, dass:

- Führungskräfte gute Beziehungen zu Mitarbeiter/-innen gestalten.
- Mitarbeiter/-innen sich mit ihrem Unternehmen und ihrer Arbeit identifizieren.
- Mitarbeiter/-innen gesund und motiviert in Ihrem Unternehmen arbeiten.
- Sie gute Mitarbeiter/-innen langfristig an das Unternehmen binden.
- Mitarbeiter/-innen mit Ihnen wachsen, ihre Potentiale entwickeln und erfolgreich umsetzen.
- Sie gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen für Ihre Beschäftigten bieten.
- Sie Ihren Mitarbeiter/-innen interessante und langfristig herausfordernde Perspektiven ermöglichen.
- Sie als guter und verantwortungsvoller Arbeitgeber positiv in der Region wahrgenommen werden.



Natur erleben – neue Wege finden und gehen

Warum brauchen Sie Coaching für Führungskräfte?

Die Wirtschaft boomt. Die Auftragsbücher vieler Unternehmen sind voll. Doch häufig fehlen Fachkräfte, die zur Abwicklung der Aufträge dringend benötigt werden.

Es ist an der Zeit, dass Unternehmen neue, früher undenkbare, Zielgruppen als mögliche Mitarbeiter/-innen ansprechen und gleichzeitig die schon Beschäftigten motiviert und arbeitsfähig im Arbeitsleben halten. Damit werden Belegschaften vielfältiger und auch älter und die Führung dieser Mitarbeiter/-innen wird anspruchsvoller für den Einzelnen.

„Der langfristige Erfolg von Unternehmen wächst mit der Stärke von Führungskräften, die richtigen Mitarbeiter langfristig zufrieden, gesund und motiviert an ihr Unternehmen zu binden.“

Unternehmen, denen es gelingt, dauerhaft eine wertschätzende und beteiligungsorientierte Unternehmenskultur zu gestalten, werden langfristig den Kampf um die besten Köpfe gewinnen. Sie haben damit entscheidende Wettbewerbsvorteile.

Führungskräfte füllen diese Kultur der Wertschätzung in ihrem täglichen Handeln mit Leben. Im Coaching werden sie in dieser Aufgabe gestärkt. Sie reflektieren ihr Verhalten und lernen, wie sie gelingende Beziehungen im Unternehmen besser gestalten und langfristig festigen können.

Mein Angebot

Gestaltung einer wertschätzenden, mitarbeiterorientierten und zukunfts-gerechten Personalpolitik.

Entwicklung einer Unternehmenskultur, die zur motivierenden, leistungsfördernden und altersgerechten Gestaltung der Arbeitsbedingungen und folglich zur Sicherung des Fachkräftebedarfs beiträgt.

Beratung und Coaching von Unternehmern, Führungskräften oder Privatpersonen, die ihr eigenes Verhalten reflektieren möchten, die auf der Suche nach neuen beruflichen Herausforderungen sind oder die eine neutrale und diskrete Gesprächspartnerin z.B. für Entscheidungsprozesse oder zur Klärung verschiedener Optionen suchen.



Methoden

Neben dem klassischen systemischen Coaching arbeite ich mit Methoden aus dem Naturcoaching. Mein Ziel ist die Balance zwischen gesunder und guter Arbeit sowie erfüllender Lebensführung herzustellen.

Basis meiner Arbeit sind persönliche Gespräche auf Augenhöhe. Sie sind geprägt von gegenseitigem Vertrauen und Akzeptanz.